

imdialog



Unterlagen GV 2024

Traktandenliste zur GV
vom Mittwoch, 29. Mai 2024

4-16

Herbstanlass im Kunsthhaus Aarau

Fachkundige Führung
am 17. Oktober 2024 mit Apéro

17

KVdigital

Die Innovation in der digitalen
Bildungslandschaft

19

Inhalt

Seite

3

Das Editorial der Präsidentin
und der Geschäftsstellenleiterin
kfmv Aarau-Mittelland

Seite

4–16

Unterlagen zur Generalversammlung
vom Mittwoch, 29. Mai 2024

Seite

17

Einladung Herbstanlass
vom 17. Oktober 2024

Seite

18

Neues Leitbild setzt Segel für die Zukunft

Seite

20

Fachgruppe wbp – Wir Berufs- und
Praxibilder:innen

Seite

22–23

Lehrgänge HKV Aarau

Titelbild

Die Geschäftsstellenleiterin und der Vorstand des Kaufmännischen Verbandes
Aarau-Mittelland, v. l. n. r.: Franz Xaver Bühler, Michael Stalder, Eliane Ester-
mann, Regula Wirth, Adrian Bircher Nicolas Aventaggiato.

Impressum

3. Jahrgang
April 2024
erscheint 1x jährlich

Herausgeber
kfmv Aarau-Mittelland
Bahnhofstrasse 46
5000 Aarau

Auflage
1500 Exemplare

Redaktion
Regula Wirth, Eliane Estermann

Konzept/Realisation
atelier dis, Zofingen

Druck
ZT Medien AG, Zofingen

Fotos
kfmv Aarau-Mittelland; Einwilligungen zur
Veröffentlichung diverser Bilder liegen vor

**kaufmännischer
verband**

*mehr wirtschaft. für mich.
aarau-mittelland.*

kfmv Aarau-Mittelland
HKV Aarau
Weiterbildung HKV Swiss

Liebe Leserinnen und Leser

Regula Wirth,
Präsidentin
kfmv Aarau-Mittelland

Eliane Estermann,
Geschäftsstellenleiterin
kfmv Aarau-Mittelland



Regula Wirth: Nun haben wir auch das zweite Jahr nach der Strukturreform vom Kaufmännischen Verband geschafft! Es gab längst nicht mehr so viele Unsicherheiten wie 2022, trotzdem gab es weitreichende Entscheidungen zu treffen. So konnten wir Anfang Jahr das neue CRM, welches schweizweit alle Sektionen eingeführt haben, bei uns installieren. Dies führte dazu, dass wir unsere Geschäftsleiterin, Gaye Jutzeler, fast zwei Monate vom Tagesgeschäft entlasten mussten.

Es gab auch Rückschläge! Das neue CRM-Programm stellte uns vor grosse Herausforderungen, welche wir gut gemeistert haben. Letztes Jahr habe ich an dieser Stelle verkündet, wie stolz ich darauf bin, dass wir mit unserer Geschäftsleiterin Gaye Jutzeler so viele Projekte erfolgreich vorantreiben konnten... und jetzt muss ich Ihnen mitteilen, dass Gaye Jutzeler eine neue Herausforderung in ihrer Region gefunden hat und uns per 31.10.2023 verlassen hat.

Aber auch dieses Problem haben wir elegant mit Eliane Estermann gelöst. Seit 1.11.2023 ist Eliane für die Geschicke der Geschäftsstelle zuständig. Glücklicherweise macht sie das so, als wäre sie schon seit Jahren bei uns. Das macht richtig Spass, mit ihr zusammenzuarbeiten.

Schon als ganz junge KV-Angestellte habe ich gelernt, Versprechen einzuhalten oder zumindest zu erwähnen, warum man es nicht geschafft hat. So freut es mich, dass wir auch dieses Jahr wieder zwei Versprechen erfüllen konnten bzw. auf dem versprochenen Weg sind. Es geht um die Einführung von wbp (Wir Berufsbildner:innen) und die Zusammenarbeit mit dem Schwesterverband kfmv Aargau Ost.

Dank der Unterstützung des kfmv Lenzburg-Reinach bekamen wir die Chance, ohne finanzielle Risiken die Veranstaltungsreihen wbp kennenzulernen. Diese Veranstaltungsreihe für Auszubildner:innen führen wir im Aargau gemeinsam mit unserem Schwesterverband kfmv Aargau Ost ein. So konnten wir 2023 je

eine Veranstaltung in Aarau und in Baden durchführen. Am 22. Januar 2024 fand zudem eine gemeinsame Vorstandssitzung mit den Kollegen vom Schwesterverband in Aarau statt.

An dieser Stelle danke ich den Vorstandsmitgliedern für ihren Einsatz und Ihnen, liebe Mitglieder, für Ihre Treue. Eliane Estermann möchte ich speziell danken für ihr Engagement und ihre speditive Arbeitsweise.

Wie waren die vergangenen Monate für dich, Eliane?

Eliane Estermann: Die Aufgabe ist sehr abwechslungsreich, und ich schätze das Vertrauen der Präsidentin und des Vorstandes. Dies erleichtert die Arbeit, wenn Entscheidungswege kurz und rasch sind. Herausfordernd ist sicherlich, die Arbeit für die HKV Swiss AG und den kfmv Aarau-Mittelland unter einen Hut zu bringen. Ich arbeite jeweils 40% für die beiden Institutionen. Aber auch hier schätze ich den vertrauensvollen Umgang miteinander ... frei nach dem Dreisäulenprinzip (Verband, Berufsschule, Weiterbildung).

Stolz macht mich das Erreichte! Wir geniessen bei den anderen kfmv-Sektionen den Ruf, sehr innovativ zu sein, was nicht zuletzt Platz drei bei den LinkedIn-Followern eindrücklich beweist. Nur gerade mal «die Grossen», Zürich und Bern, liegen vor uns.

Für 2024 haben wir uns wieder viel vorgenommen – zum Beispiel werden wir die Referats-Serie «Impuls» einführen. Ich bin gespannt, was das neue Jahr für Überraschungen für uns bereithält, und freue mich über jeden persönlichen Kontakt mit Ihnen, liebe Mitglieder.

Generalversammlung

Mittwoch, 29. Mai 2024

18.00 Uhr im Pestalozzischulhaus, Aarau

Traktanden

1. Begrüssung und Wahl der Stimmezähler:innen
2. Protokoll der letzten Generalversammlung vom 23. Mai 2023
3. Jahresbericht 2023
4. Genehmigung der Verbandsrechnung 2023 und Déchargeerteilung
5. Budget 2024
6. Wahlen
 - a) der Revisionsstelle für das Rechnungsjahr 2024
 - b) Vorstandsmitglied kfmv Aarau-Mittelland
7. Berichterstattung aus der HKV Aarau
8. Verschiedenes

Zusätzliche Informationen und Dokumente zu einzelnen Verbandsgeschäften sind zur Ansicht oder zum Download aufgeschaltet unter: www.kfmv.ch/aarau-mittelland



Protokoll der letzten Generalversammlung vom 23. Mai 2023

Das Protokoll der 4. bzw. 153. ordentlichen Generalversammlung vom 23. Mai 2023 wurde vom Vorstand geprüft und in allen Teilen für richtig und vollständig befunden. Die Aufzeichnungen sind korrekt und die gefassten Beschlüsse sind richtig festgehalten.

Das Protokoll ist auf der Website des Kaufmännischen Verbandes Aarau-Mittelland aufgeschaltet:
www.kfmv.ch/aarau-mittelland

Antrag:

Das Protokoll der 4. bzw. 153. ordentlichen Generalversammlung des Kaufmännischen Verbandes Aarau-Mittelland vom 23. Mai 2023 sei zu genehmigen.



Jahresbericht 2023

I. Vorwort

Sehr geehrte Damen und Herren

Liebe Kolleginnen und Kollegen

Das Jahr 2023 war für uns äusserst spannend! Die Strukturreform des kfmv Schweiz ist in Kraft getreten, und es hat sich rasch gezeigt, ob sich die geplanten Anpassungen bewähren würden. Gleich zu Beginn wurde unsere Geschäftsleiterin, Gaye Jutzeler, sehr gefordert, als das neue CRM-Programm in Betrieb genommen wurde. Einige Herausforderungen, wie das falsche ESR-Format, führten zu zusätzlichem Aufwand. Letztendlich konnten wir das Problem lösen - vielen Dank an alle Beteiligten für ihren Einsatz. Ein besonderer Dank gilt auch den Mitgliedern, die von Fehlern betroffen waren, für ihr Verständnis.

Der Start ins neue Jahr war fulminant! Das Regionenmeeting vom 10.1.2023 wurde in Aarau durchgeführt. Unser Verband hat die Gelegenheit genutzt und unsere Kollegen von den Verbänden Bern, Solothurn und Aargau Ost zu einem Apéro eingeladen.



Der Vorstand des kfmv Aarau Mittelland mit der Leiterin der Geschäftsstelle: Michael Stalder, Franz Xaver Bühler, Leiterin Geschäftsstelle Eliane Estermann, Präsidentin Regula Wirth, Nicolas Aventaggiato (designiertes Vorstandsmitglied) und Adrian Bircher (Vizepräsident).

Ein Meilenstein war sicherlich der Frühlingsanlass am 2.3.2023, den wir als wbp-Veranstaltung (wir Berufs- und Praxisbildner) zum Thema BiVo durchgeführt haben. Ein Wermutstropfen war, dass wir nicht mit unserer gewohnten Gastfreundschaft auftrumpfen konnten. Wir standen vor der schwierigen Entscheidung, vielen Interessierten den Besuch des Anlasses zu ermöglichen oder mit vielen Absagen unsere Mitglieder zu enttäuschen. Letztendlich fand im März der Frühlingsanlass wbp BiVo mit 120 Gästen in der Aula des Pestalozzischulhauses (HKV Aarau) statt. Anstelle des Apéros offerierten wir einen «Imbiss to go».

Es ist unser Ziel, die wbp-Veranstaltungsreihe im ganzen Kanton Aargau anzubieten. Aus diesem Grund arbeiten wir eng mit unserem Schwesterverband Aargau Ost zusammen. Am 19.9.2023 fand der Vortrag «Unterwegs mit Generation Z» in Baden statt und stiess ebenfalls auf grosses Interesse.

Die Generalversammlung, welche für viele unserer Mitglieder zum festen Ritual gehört, konnten wir mit rund 70 Mitgliedern und Gästen durchführen. Ihr Interesse an unserem Verband freut uns sehr. Nur dank Ihrer Beiträge gelingt es uns, ein spannendes Programm anzubieten und gleichzeitig in Kooperation mit «unserer» Schule, der HKV Aarau, eine Plattform für IHRE Weiterbildung zu schaffen.

Es war aber auch das Jahr der «Feiern»! Gestartet wurde mit dem 150. Jubiläum vom kfmv Schweiz. Am 3.3.2023 fand ein stimmiger Festakt in Bern statt, sogar Bundesrat Guy Parmelin gab sich die Ehre.

Am 29.6.2023 durften wir 150 Jahre kfmv Aargau Ost feiern. In der wunderschönen Boveri-Villa in Baden konnten wir in einer lauen Sommernacht auf unseren Schwesterverband anstossen und gute Gespräche führen.

An dieser Stelle ein herzliches Dankeschön an die HKV Aarau (Berufsschule). Der kfmv Aarau-Mittelland, ich als Präsidentin, darf an den vier Abschlussfeiern gemeinsam mit dem Präsidenten des Schulvorstandes, Jürg Willi, eine Ansprache halten.

Ein wichtiges Anliegen ist es, unseren Mitgliedern den Austausch mit Gleichgesinnten zu ermöglichen. Bei unserem traditionellen



Der Frühlingsanlass (wbp) vom 3. 2. 2023 war ausverkauft.

Herbstanlass besuchten wir Tele M1 und erhielten spannende Einblicke in unseren Regionalsender. Natürlich nutzten wir den anschliessenden Apéro zum Austausch. Nochmals herzlichen Dank an das engagierte Team von Tele M1.

Im vergangenen Jahr berichtete ich an dieser Stelle über die «neuen Medien» mit dem Ziel, unsere Mitglieder schnell informieren zu können. Als Marketingfrau weiss ich, dass die Installation solcher Tools nur die halbe Miete ist! Wichtig ist, diese Werkzeuge regelmässig zu bespielen. Auch das haben wir 2023 geschafft. Wir erreichen auf LinkedIn und mit dem Newsletter unkompliziert weit über 450 bzw. 900 Personen. Auch unser GV-Magazin macht uns viel Freude. Es ist eine schöne Zusammenfassung dessen, was im Berichtsjahr umgesetzt werden konnte.

Ein Wehrmutstropfen ist sicherlich die Kündigung (per 31.10.2023) von Gaye Jutzeler, unserer Geschäftsleiterin. Die abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Arbeit machte den langen Arbeitsweg und den Aufwand für die Betreuung der kleinen Kinder nicht mehr wett. Gaye entschied sich, uns zu verlassen ... schade!



Das zufriedene wbp-Aarau-Organisationsteam: Gaye Jutzeler, Vera Class, Michael Kraft und Regula Wirth.

Gemeinsam mit der HKV Swiss haben wir eine neue Mitarbeiterin gesucht und mit Eliane Estermann gefunden. Sie hat am 1.11.2023 einen «Kaltstart» hingelegt! Denn in ihrer zweiten Arbeitswoche war sie bereits für die Organisation des Herbstanlasses bei Tele M1 verantwortlich. Sie hat die Aufgabe sehr gut gemeistert, als wäre sie schon jahrelang «part of the team». Wir freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit mit Eliane Estermann und sind froh, eine so engagierte Geschäftsstellenleiterin zu haben.

Für mich war es mein drittes Jahr als Präsidentin. Das Vorstandsteam arbeitet vertrauensvoll und freundschaftlich zusammen. In sechs Vorstandssitzungen und unzähligen bilateralen Gesprächen entwickelten wir das Angebot für unsere Mitglieder, auch in Zusammenarbeit mit anderen Sektionen und dem kfmv Schweiz. Die Treffen beim Regionenmeeting und den Mitgliederversammlungen (Präsidentinnen der Sektionen) schlagen mit weiteren zehn Sitzungen zu Buche.

Die Vorgespräche im Zusammenhang mit den Vorstandssitzungen mit dem Vizepräsidenten, Adrian Bircher, schärfen das Profil. Wertvoll ist für mich der Austausch mit Xaver Bühler, dem ehemaligen

Präsidenten von Olten-Balsthal; sein Erfahrungsschatz ist gross. Michael Stalder ist unser Detailhandels-Experte. Grossartig sein Projekt mit dem KV-Werbefilm seiner Schüler - Sie werden noch davon hören und sehen!

Per 1.1.2023 ist die Vorstandsposition des Leiters HKV Swiss AG frei geworden. Ein wahrer Glücksfall ist die Neubesetzung dieser Position durch Nicolas Aventaggiato. Er begleitet uns im Vorstand seit seiner Wahl zum Leiter HKV Swiss AG als Beisitzer. Wir schlagen ihn bei dieser GV als Mitglied des Vorstands vor. Von ihm werden wir noch viel hören! Wir haben nämlich entschieden, gemeinsam mit der HKV Swiss AG eine Referats-Serie ins Leben zu rufen. Erfahren Sie später mehr darüber.

Aber das grösste Dankeschön gebührt Ihnen, liebe Mitglieder! Ohne Ihre Unterstützung und Loyalität könnten wir all unsere Ziele nicht erreichen. Wir wissen Ihre Unterstützung sehr zu schätzen und danken Ihnen herzlich dafür.

Regula Wirth, Präsidentin



Die Mitglieder des ehemaligen kfmv Olten-Balsthal sind treue GV-Besucher.

II. Verbandsorganisation

Vorstand

Präsidentin

Regula Wirth, Marketing/Kommunikation, Staffelbach

Vizepräsident

Adrian Bircher, Technischer Kaufmann, Aarau

Mitglieder

Franz Xaver Bühler, Buchhalter/Erwachsenenbildner, Kappel
Michael Stalder, Lehrervertreter HKV Aarau, Wohlen

Beisitzer bis zur Wahl an der GV

Nicolas Aventaggiato, Leiter HKV Swiss, Niederhasli (ab 1.8.2023)

Geschäftsstelle

Geschäftsstellenleiterin

Eliane Estermann, Muhen

Sekretariat Aarau

kfmv Aarau-Mittelhand, Pestalozzischulhaus, Bahnhofstrasse 46, 5000 Aarau

Buchhaltung

Marco Rufer, Wohlen

Revisionsstelle

Gruber Partner AG, Bahnhofstrasse 78, 5000 Aarau



«Der Detailhandel liegt mir am Herzen, deshalb werde ich auch weiterhin dafür einstehen, dass die Themen des Detailhandels nicht vergessen gehen.»

**Michael Stalder,
Vorstandsmitglied kfmv Aarau-Mittelland**



«Als Leiter Weiterbildung / Geschäftsführer der HKV Swiss AG ist es mir wichtig, dass wir gemeinsam, d. h. Verband und Schule, vorwärtskommen und erfolgreich sind.»

**Nicolas Aventaggiato,
Vorstandsmitglied kfmv Aarau-Mittelland**



«Wir unterstützen alle Kaufleute und Mitarbeitenden vom Detailhandel bei der Erhaltung ihrer Arbeitsmarktfähigkeit. Dies in Zusammenarbeit mit der HKV Aarau und der HKV Rheinfelden.»

**Franz Xaver Bühler,
Vorstandsmitglied kfmv Aarau-Mittelland**

Dachverband

Kaufmännischer Verband Schweiz, Reitergasse 9, 8004 Zürich

HKV Aarau

Der Kaufmännische Verband Aarau-Mittelland ist Träger der Handelsschule KV Aarau. Die Weiterbildung wurde im Jahr 2019 durch die Gründung der «Stiftung für Kaufmännische Berufsbildung des KV Aarau-Mittelland» und der «KV Aarau-Mittelland Weiterbildung AG» in die juristische Selbständigkeit entlassen. Am 21.1.2022 wurde «KV Aarau-Mittelland Weiterbildungs AG» umbenannt in «HKV Swiss AG».

Schul- und Bildungstiftung des KV Aarau

Diese Stiftung unterstützt Personen bei der Weiterbildung, wenn sie sich in einer finanziellen Notlage befinden. Dem Stiftungsrat gehören folgende Personen an:

Präsidentin

Regula Wirth, Staffelbach

Mitglieder

Adrian Bircher, Aarau
Ozan Kaya, Kappel SO
Rolf Meyer, Biberstein
Jürg Willi, Küttigen

Stiftung für Kaufmännische Berufsbildung des KV Aarau-Mittelland

Der Stiftung gehört die HKV Swiss AG, welche die Weiterbildungen für kaufmännische Angestellte und Mitarbeitende vom Detailhandel anbietet. Die im Jahre 2019 gegründete Stiftung wurde mit einem Stiftungskapital von CHF 4,8 Mio. ausgestattet. Als Stiftungsräte wurden folgende Personen nominiert:

Präsident:in

Hansjörg Baumberger, Schöffland (ehemals Präsident kfmv Aarau-Mittelland) bis Ende Amtsperiode 2023, dann Regula Wirth, Staffelbach (Präsidentin kfmv Aarau-Mittelland)

Mitglieder

Dr. Lukas Pfisterer, Aarau
Jolanda Urech, Aarau

Schulvorstand

Dr. Erich Leutenegger, Schöffland,
bis Ende Amtsperiode 2023,
dann Ozan Kaya, Kappel SO
Rolf Meyer, Biberstein

III. Geschäftstätigkeit und Veranstaltungen

Vorstand

Nach dem Weggang von Christoph Bächli-Sen per 31.12.2022 haben wir uns zu viert (Adrian Bircher, Franz Xaver Bühler, Michael Stalder und Regula Wirth) um die Geschicke des Vorstandes gekümmert. Sobald die Nachfolge von Christoph Bächli-Sen bei der HKV Swiss geregelt war, haben wir Nicolas Avenaggiato als Beisitzer aufgenommen.

2023 galt es die aufgelegten Projekte der Strukturreform umzusetzen. Insbesondere die Einführung des neuen CRM-Programms hat alle Sektionen der Schweiz gefordert. Ein besonderer Dank an dieser Stelle gilt dem KV Luzern und kfmv Zürich, welches das Projekt federführend begleitet haben.

Feines Essen und gute Gespräche, was will man mehr!





Mit unserer Geschäftsleiterin, Gaye Jutzeler, waren wir für diese Situation gut vorbereitet, aber trotzdem war es eine herausfordernde Zeit. Insgesamt fünf Vorstandssitzungen fanden statt und unzählige weitere Sitzungen. Zum Beispiel die Sitzungen mit anderen Sektionen, unserer Lead-Sektion und KV Schweiz (Mitgliederversammlungen) schlugen mit 14 Terminen zu Buche.

Der kfmv Aarau-Mittelland hat sich bei den kfmv Sektionen einen guten Ruf erarbeitet, noch immer werden wir als MACHER wahrgenommen, darauf sind wir stolz. Wir wurden mit unserem Projekt «Geschäftsleitung» zurückgeworfen, konnten aber mit der Neubesetzung rasch darauf reagieren. Die Zusammenarbeit mit Eliane Estermann ist sehr gut angelaufen.

Dieses Jahr ist es uns gelungen, mit umsichtiger Planung und haushälterischem Umgang mit den Finanzen unser Budget zu übertreffen. Aber trotzdem haben wir Sie, unsere Mitglieder, nicht vernachlässigt. Mit der Info-Veranstaltung zur BiVo, der GV und dem Herbstanlass bei Tele M1 konnten wir Ihnen eine attraktive Plattform zum Austausch mit Gleichgesinnten schaffen.

Unsere 2021 eingeführten Medien wie Newsletter, LinkedIn und das Magazin, welches Sie in den Händen halten, haben sich etabliert und erscheinen in der geplanten Regelmässigkeit. Noch immer sind wir bei LinkedIn auf Platz drei mit unseren Followern, lediglich die grossen Sektionen Zürich und Bern können mit mehr Followern auftrumpfen.

Region Bern-Mittelland

Gemäss Regionen-Modell des Kaufmännischen Verbandes Schweiz ist das Sekretariat der Sektion Bern für die Region Bern-Mittelland zuständig. Wir schätzen die regelmässig stattfindenden Regionen-Meetings und die kompetente Unterstützung von kfmv Bern. Aus organisatorischen Gründen werden wir in Sachen CRM von kfmv Bern betreut, ansonsten regeln wir unsere Angelegenheiten selbst. Seit 1.1.2022 bieten wir diverse Leistungen in den Bereichen Kundenmanagement, Back Office, Jugend-

marketing wieder in Aarau an. Wir freuen uns, dass dieses Angebot von Ihnen, liebe Mitglieder, gut aufgenommen wurde.

Geschäftsstelle

Nach den grossen Veränderungen, welche wir 2022 umgesetzt haben, galt es 2023 die Strukturen zu glätten und die Abläufe optimal zu organisieren. Gaye Jutzeler hat in dieser Zeit wertvolle Aufbauarbeit geleistet. Davon kann Eliane Estermann profitieren. Nach dem Weggang von Gaye konnte Eliane sich sehr rasch einarbeiten und repräsentiert unseren Verband optimal. Das Modell «Gemeinsame Mitarbeiterin» mit HKV Swiss ist eine Bereicherung und gipfelt 2024 im neuen Projekt Referate und Seminare. Richtig gut, wie das Dreisäulenprinzip (Verband / Berufsschule / Weiterbildung) greift und so zu einer Win-Win-(Win-)Situation führt.

ArbeitAargau

ArbeitAargau ist ein Zusammenschluss verschiedener Arbeitnehmer-Organisationen im Aargau. Präsiert wird der Dachverband von Irène Kälin, Nationalrätin der Grünen und 2022 höchste Schweizerin. kfmv Aargau war Mitglied von ArbeitAargau. kfmv Aarau-Mittelland hat beschlossen, die Mitgliedschaft per 2024 zu kündigen.

Kaufmännischer Verband Schweiz

Per 1.1.2022 wurden alle Aufgaben, die mit Dienstleistungen für die Mitglieder zu tun haben, vollumfänglich den Sektionen zurückgegeben. Im Gegenzug ist der

Beitrag, welcher die Sektionen an den Dachverband leisten (ZV-Beitrag), entfallen. Der Dachverband wird sich weiterhin auf den strategischen Ausbau seiner Rolle als Kompetenzzentrum für Bildung und Beruf konzentrieren. Auch in der Sozialpartnerschaft sowie auf politischer Ebene wird sich der Dachverband (und seine politische Allianz «die plattform») weiterhin für eine zukunftsgerichtete Gesellschafts- und Wirtschaftspolitik zum Wohl der kaufmännisch-betriebswirtschaftlichen Angestellten sowie der selbstständigen Berufstätigen einsetzen. Der bisherige Zentralvorstand wurde durch einen reduzierten Vorstand ersetzt. Die operative Geschäftsleitung wurde ganzheitlich abgeschafft. Die jährliche Delegiertenversammlung ist 2022 durch eine Mitgliederversammlung (Stimmrecht ist auf die Grösse der jeweiligen Sektionen abgestuft) ersetzt worden. Alle Aufgaben wie Beratungsleistungen, Rechtsschutzversicherung, CRM wurden von den Sektionen neu organisiert.

Per 1.1.2024 wird Sascha Burkhalter den vorherigen CEO Christian Zünd als Geschäftsführer ablösen. Anlässlich einer von kfmv Aarau-Mittelland organisierten Sitzung in Aarau (10. Januar 2024) haben einige Verbände über die strategische Ausrichtung des Verbandes gesprochen.

V. Gedenktafel

Gemäss den bei uns eingegangenen Meldungen sind aus den Reihen der Mitglieder des Kaufmännischen Verbandes Aarau-Mittelland resp. den ehemaligen Sektionen Olten-Balsthal und Lenzburg-Reinach im vergangenen Kalenderjahr folgende fünf Mitglieder verstorben:

Iris Damin	Würenlos
Georges Hausmann	Seengen
Josef Kneubühler	Obergösgen
Hansruedi Nüesch	Oberentfelden
Hans Schneider-Rudin	Rheinfelden

Wir bitten Sie, den Verstorbenen ein ehrendes Andenken zu bewahren.

IV. Mitgliederbestand per 1.1.2024

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Lernende	58	33	30	20	15	9	10	12	22
Jugend	101	92	76	47	51	30	29	16	15
Aktiv	843	791	734	711	814	766	713	624	595
Ehrenmitglieder (Aktiv)	12	12	12	12	26	20	24	22	12
Ehrenmitglieder (Passiv)	5	5	5	5	11	16	11	9	18
Veteranen (Aktiv)	262	298	291	280	419	408	403	384	314
Veteranen (Passiv)	132	138	143	146	215	211	195	195	228
Veteranen Ausland	4	4	4	3	3	3	2	4	2
Firmen- und Passivmitglieder	27	26	25	25	38	37	35	32	29
Total Mitgliederbestand	1444	1399	1320	1249	1592	1500	1422	1298	1235

Der höhere Mitgliederbestand der Jahre 2020/21 ist auf die Fusion mit dem KV Olten-Balsthal sowie die Übertritte per 1. Januar 2020 der Mitglieder des aufgelösten KV Lenzburg-Reinach zurückzuführen.

VI. Veteranenehrung

Sektionsveteran:innen 30 Jahre

Gemäss den Bestimmungen unserer Statuten werden Aktivmitglieder, welche dem Kaufmännischen Verband Aarau-Mittelland seit 30 Jahren angehören, automatisch Sektionsveteran:innen. Gemäss Mitgliederverwaltung halten folgende 17 Personen seit dem Jahr 1994 unserem Verband die Treue:

Janine Abegglen	Suhr
Erich Altermatt	Oensingen
Janine Bachmann	Lenzburg
Raphael Blattner	Aarau Rohr
Claudio Cannatella	Rupperswil
Michele Canonico	Olten
Andrea Graziano	Strengelbach
Dr. Urs Hofmann	Aarau
Irene Kaspar-Gloor	Gontenschwil
Karin Lauper	Gattikon
Ursula Lehner	Aarau
Rosetta Schifano	Gränichen
Christina Sonnen	Krauchthal
Catherine Tschärner-Hersche	Frick
Sandra Zingg	Oberentfelden

Sektionsveteran:innen 40 Jahre

Rita Amstad	Aarau Rohr
Thomas Brand	Hornussen
Marcus Demmler	Frick
Anita Dietiker	Rupperswil
Guido Ehrler	Mühlau
Jürg Erdmann	Kollbrunn
Matthias Ettlin	Wikon
Nicole Faes	Unterentfelden
Jacqueline Gubler Gisin	Kappel SO
Margrit Kreienbühl	Muhlen
Barbara Malinka	Oberentfelden
Susanne Müller	Windisch
Berta Riner	Lostorf
Anita Rykart	Küttigen
Christian Oesch	Olten
Florinda Scherer	Gretzenbach
Heinz Sommerhalder	Menziken
Manfred Stutz	Lenzburg
Esther Wernli	Küttigen

Sektionsveteran:innen 50 Jahre

Karl Bauer	Hunzenschwil
Marcello Baumann	Staufen
Detlef Faulstich	Erlinsbach
René Kistler	Möhlin
Eduard Knoblauch	Oberentfelden

Viktor Müller	Umiken
Felix Probst	Altstätten SG
Heinz Siegrist	Biberstein
Manfred Ulrich	Kastanienbaum
Peter Weber	Egliswil
Thomas Wehrli	Suhr
Rolf Wirz	Erlinsbach SO

Sektionsveteran:innen 60 Jahre

André Bolliger-Hürliemann	Oberentfelden
Hansruedi Deppeler	Aarau
Hansjörg Hunziker	Rothrist
Odette Huwyler	Buchs
Hans-Rudolf Lienhard	Aarau
Fridolin Michel	Anglikon
Irène Pfaff-Diggelmann	Liestal
Margrit Schiess	Unterentfelden
Hans Schmied	Othmarsingen
Kurt Schneider	Erlinsbach
Hanspeter Von Wartburg	Zofingen
Daniel Würmli	Lenzburg

Sektionsveteran:innen 70 Jahre

Walter Kaufmann	Hägendorf
Rudolf Leemann	Olten

Antrag:

Der Jahresbericht 2023 des Kaufmännischen Verbandes Aarau-Mittelland sei zu genehmigen.

Traktandum

Genehmigung der Verbandsrechnung 2023 und Déchargeerteilung

Mit einem Ertragsüberschuss von CHF 30149.- (Vorjahr CHF 971.-) schliesst die Jahresrechnung über den Budgeterwartungen ab. Vorgesehen war ein Gewinn von CHF 3400.-. Dies ist hauptsächlich auf die Wertsteigerung der Wertschriften und den weniger hohen Kosten im Zusammenhang mit den IT-Projekten zurückzuführen.

Die flüssigen Mittel sind markant niedriger als im vergangenen Jahr. Dies ist aufgrund des Rechnungsversands zurückzuführen, welcher für 2023 Anfang Dezember 2022 erfolgte. Der Versand der Rechnungen für den Mitgliederbeitrag 2024 erfolgte im Ja-

nuar 2024. Dieser Umstand spiegelt sich auch bei den Verbindlichkeiten aus übrigen kurzfristige Verbindlichkeiten.

Die vorliegende Rechnung wurde gemäss den Vorschriften der Schweizer Gesetzgebung, insbesondere der Bestimmungen über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962) erstellt.

Die Firma Gruber Partner AG, Aarau hat als Revisionsstelle die Buchführung und die Jahresrechnung per 31.12.2023 geprüft. Der vorbehaltlose Bericht der Revisionsstelle liegt vor.

Anträge:

1. Die Verbandsrechnung des Kaufmännischen Verbandes Aarau-Mittelland per 31. Dezember 2023 sei zu genehmigen.
2. Den verantwortlichen Verbandsorganen sei Décharge zu erteilen.

Verbandsrechnung Bilanz per 31.12.2023

AKTIVEN	31.12.2023 CHF	31.12.2022 CHF
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel (inkl. Postfinance-Fonds)	384'293	505'027
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	551	586
Verrechnungssteuer	2'100	406
Gutscheine (Reka, Aquarena, Sole uno)	10'998	14'444
Aktive Rechnungsabgrenzung	0	0
Total Umlaufvermögen	397'942	520'463
Anlagevermögen		
Wertschriften	31'000	31'000
Einrichtungen	0	0
Total Anlagevermögen	31'000	31'000
TOTAL AKTIVEN	428'942	551'463
PASSIVEN		
Fremdkapital		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	13'058	98'128
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	0	100'000
Passive Rechnungsabgrenzung	56'400	24'000
Total Fremdkapital	69'458	222'128
Eigenkapital		
Vereinsvermögen	329'335	328'364
Jahreserfolg	30'149	971
Total Eigenkapital	359'484	329'335
TOTAL PASSIVEN	428'942	551'463

Traktandum

Budget 2024

Das Budget 2024 basiert auf den Erfahrungswerten der Jahresrechnung 2023 und wurde unter Berücksichtigung des Mitgliederbestandes vom 1. Januar 2024 erstellt. Es wird mit einem Ertragsüberschuss von CHF 500.- gerechnet.

Ertrag

Die hauptsächlichen Einnahmenpositionen sind: Mitgliederbeiträge / Verkauf Gutscheine (Reka, Aquarena, sole uno, Kino) / Dienstleistungsabteilung der HKV Swiss AG.

Aufwand

Die wesentlichen Aufwandpositionen sind: Mitgliederleistungen wie Einkauf Gutscheine, Veranstaltungen, Vergünstigungen Aus- und Weiterbildungen sowie Kosten Geschäftsstelle, Entschädigung und Spesen Vorstand.

Antrag:

Das Budget 2024 des Kaufmännischen Verbandes Aarau-Mittelland sei zu genehmigen.

Verbandsrechnung Erfolgsrechnung 2023 und Budget 2024

	Budget 2023 CHF	Rechnung 2023 CHF	Budget 2024 CHF
Ertrag			
Mitgliederbeiträge	170'000	169'167	167'000
Verkauf Gutscheine (Reka, Aquarena, sole uno, Kino)	55'000	62'987	66'400
Übriger Ertrag / Verwaltungsertrag HKV Swiss AG	60'000	69'223	68'000
Betriebsertrag	285'000	301'377	301'400
Aufwand			
Einkauf Gutscheine/Info-Schriften	60'000	71'817	73'700
Entschädigung/Spesen Vorstand	15'000	18'214	19'500
Mitgliederaufwand KV Schweiz und KV Aargau	0	0	
Mitgliederaufwand	115'000	102'022	123'500
Übriger Mitgliederaufwand	0	0	
Beiträge für Weiterbildung	2'000	1'700	2'000
Werbung	5'000	2'136	3'500
Büro- und Verwaltungsaufwand	85'000	73'566	76'400
Aufwand vor Finanzaufwand und Steuern	282'000	269'455	298'600
Betriebsergebnis (EBIT)	3'000	31'922	2'800
Finanzaufwand und Finanzertrag	1'000	1'504	1'000
Ordentliches Ergebnis	4'000	33'426	3'800
Ausserordentlicher Ertrag	0	0	0
Steuern	-600	-3'277	-3'300
JAHRESERFOLG	3'400	30'149	500



Interessante Einblicke beim TeleM1 bot der Herbstanlass vom 16. 11. 2023.



Eine der vier Abschlussfeiern am 30. 6. 2023.



An der Jubiläumsfeier kfmv Aargau Ost (150 Jahre) vom 29. 6. 2023 trafen sich die Präsidentinnen der Verbände Aarau-Mittelland, Aargau Ost und Bern: Regula Wirth, Patricia Geissmann und Ursula Marti.

Traktandum

6

Wahlen

a) Wahl Revisionsstelle für das Rechnungsjahr 2024

Die Jahresrechnung unseres Verbandes wird seit vielen Jahren durch die Gruber Partner AG, Aarau geprüft. Die Zusammenarbeit mit diesem auf Rechnungsrevisionen spezialisierten Unternehmen hat sich in der Vergangenheit bestens bewährt und soll deshalb fortgesetzt werden.

Antrag:

Als Revisionsstelle für das Rechnungsjahr 2024 des Kaufmännischen Verbandes Aarau-Mittelland sei die Firma Gruber Partner AG, Aarau, zur Durchführung einer eingeschränkten Revision zu wählen.

b) Wahl Vorstandsmitglied kfmv Aarau-Mittelland



Als Nachfolger unserer Vorstandsmitglieds Christoph Büchli-Sen schlagen wir Nicolas Aventaggiato vor. Als operativer Leiter der HKV Swiss AG ist er seit Juli 2023 als Beisitzer im Vorstand kfmv Aarau-Mittelland tätig. Mit Nicolas Aventaggiato hat der kaufmännische Verband Aarau Mittelland einen Bildungsprofi im Team. Er verfügt

nebst seinem Aus- und Weiterbildungshintergrund als BSc in Betriebswirtschaft und Erwachsenenbildung über zahlreiche Praxis-Erfahrungen aus der Kalaidos-Gruppe, der HWZ und anderen Weiterbildungsinstitutionen der höheren Berufsbildung.

Antrag:

Als Nachfolger von Christoph Büchli-Sen soll Nicolas Aventaggiato in den Vorstand kfmv Aarau-Mittelland für die bereits begonnene Amtsperiode 2023–2025 gewählt werden.

Traktandum

7

Berichterstattung aus der HKV Aarau



In der kaufmännischen Berufsbildung gibt es ständig Veränderungen, und auch wir haben erkannt, dass wir uns diesen Herausforderungen aktiv stellen müssen. Die Reformprozesse in diesem Bereich sind noch nicht abgeschlossen, jedoch sind wir mutig genug, Veränderungen nicht nur umzusetzen, sondern auch weiterzudenken. In den Berufen Detailhandel und Pharmaassistenten befinden wir uns

bereits im zweiten Lehrjahr und lernen kontinuierlich dazu. Unsere Schule hat sich zum Ziel gesetzt, die berufliche Ausbildung unserer Schülerinnen und Schüler auf dem neuesten Stand zu halten und sie bestmöglich auf den Arbeitsmarkt vorzubereiten. «Alter Wein in neuen Schläuchen» gehört deshalb nicht zu unserer Devise.

Nicht nur in inhaltlicher Hinsicht haben wir uns weiterentwickelt, sondern auch in Bezug auf unsere Organisation und Kultur. Die gemeinsame Unterrichtsplanung an der HKV Aarau hat uns einander nähergebracht. Sie ist in dieser Form in der schweizerischen Bildungslandschaft selten anzutreffen. Die Vorleistungen unserer Kolleginnen und Kollegen stehen nun allen Lehrperso-

Bei den Feierlichkeiten zur Wahl von Nicolas Aventaggiato vom 31. 8. 2023: Nicolas Aventaggiato, Regula Wirth und Ozan Kaya (Rektor HKV).



HKV

AARAU

nen uneingeschränkt zur Verfügung. So haben wir in der Umsetzungsphase der neuen Bildungsverordnungen nicht nur zusammengearbeitet, sondern ein echtes Miteinander gelebt. Unsere Lehrpersonen an der HKV Aarau können auf den Vorleistungen ihrer Kolleginnen und Kollegen aufbauen. So lernen wir voneinander. Als Wirtschaftsschule agieren wir also wie erfolgreiche Unternehmen in der Wirtschaft. Wir fördern Innovation, reagieren auf Veränderungen und streben nach ständiger Verbesserung.

Ein weiterer Meilenstein war die Überarbeitung unseres Schulauftritts, inklusive des Logos. Wir haben geschickt Tradition und Innovation miteinander verbunden und sind stolz darauf, wie gut unser neuer Auftritt bei unseren Schülerinnen und Schülern ankommt. Dieser Schritt unterstreicht unsere Identität als eine moderne und zukunftsorientierte Bildungseinrichtung.

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass sich die HKV Aarau durch einen fortschrittlichen Ansatz auszeichnet, sei es durch die kontinuierliche Weiterentwicklung der Lehrpläne, die Förderung der Zusammenarbeit und Kooperation unter den Lehrkräften oder die geschickte Neugestaltung des Schulauftritts. All dies trägt dazu bei, dass die Schule nicht nur zeitgemäss ist, sondern auch eine klare Identität als modernes Bildungsunternehmen hat. Sie ist damit auf einem erfolgreichen Weg, ihren Lernenden eine erstklassige Berufsausbildung zu bieten und sie optimal auf die Herausforderungen der Arbeitswelt vorzubereiten. Durch die Bereitschaft zur Veränderung sind wir als Schule gut gerüstet, um auch den Anforderungen der Zukunft mit Zuversicht zu begegnen und auch in Zukunft einen positiven Beitrag für die kaufmännische Berufsbildung zu leisten.

Ozan Kaya, Rektor

Antrag:
Kenntnisnahme (ohne Abstimmung).



«Mit unserer Arbeit können wir Einfluss auf die Zukunft des kaufmännischen Berufs nehmen. Dies motiviert mich jeden Tag aufs Neue!»

Regula Wirth, Präsidentin kfmv Aarau-Mittelland



«Es liegt mir am Herzen, unseren Mitgliedern in diesem Jahr neue und attraktive Vergünstigungen zu präsentieren.»

Eliane Estermann,
Geschäftsstellenleiterin kfmv Aarau-Mittelland



«Als Mitglied dieses Vorstands und Grossrat des Kantons Aargau setze ich mich gerne für die Belange dieser wichtigen Berufsgruppe ein.»

Adrian Bircher, Vorstandsmitglied und
Vizepräsident kfmv Aarau-Mittelland

Traktandum



Verschiedenes

Wir freuen uns, Ihnen an der diesjährigen Generalversammlung das engagierte Team der Höheren Fachschule für Wirtschaft der HKV vorzustellen. Diese vier engagierten Studenten haben als Diplomarbeit «unser» Projekt zur Mitgliedergewinnung gewählt und sind bereit, an der GV erste Erkenntnisse und Erfahrungen mit uns zu teilen.

Lernen Sie an der GV das HFW-Team kennen, das mit seinem Fachwissen an Lösungen für die Herausforderungen unseres Verbandes arbeitet.



Das engagierte HFW-Team macht seine Prüfungsarbeit für den Verband: Kristijan Coli, Ilir Ajdari, Ergent Kastrati und Stefan Ruisi.

Die Höhere Fachschule für Wirtschaft ist ein berufsbegleitendes Studium, welches dank vielen Praxisanwendungen bereits während der Weiterbildung praktische Erfahrung mit dem theoretischen Wissen vernetzt. Dies beweist die Tatsache, dass in diesem Studiengang über 50% der Leistungsmessungen mit Praxisanwendungen erbracht werden.

Im Weiteren stehen selbstverständlich auch die Vermittlung von Methoden- und Sozialkompetenzen sowie der Aufbau von Fachkompetenzen auf dem Programm.

Der dreijährige, generalistisch geprägte Studiengang zum/zur Dipl. Betriebswirtschafter/-in HF ist eidgenössisch anerkannt. Die Absolventinnen und Absolventen agieren lösungsorientiert, denken vernetzt, zeigen Unternehmergeist, und bewegen sich adäquat in der digitalen Welt.

hfw | aarau®
Höhere Fachschule für Wirtschaft

Einladung Herbstanlass 2024



16. 1. – 27. 10. 2024
Sammlung 24



Führung im Kunsthaus Aarau



© Beni Basler / Foto Basler Aarau

Liebe Mitglieder des Kaufmännischen Verbandes
Aarau-Mittelland

Der diesjährige Herbstanlass findet am Donnerstag,
17. Oktober 2024, in Aarau statt. Gemeinsam werden
wir das Kunsthaus in Aarau besuchen. Wir freuen uns,
dass uns der Regierungsrat Alex Hürzeler eine
Grussbotschaft überbringen wird.

Im Anschluss haben wir die exklusive Gelegenheit,
das Kunsthaus bei einer fachkundigen Führung näher
kennenzulernen. Tauchen Sie mit uns in die faszinie-
rende Welt der Kunst ein!

Nach der Führung laden wir Sie herzlich zu einem gemütlichen Apéro ein, bei dem wir
uns in entspannter Atmosphäre austauschen können. Nutzen Sie diese Gelegenheit,
um interessante Gespräche zu führen und neue Kontakte zu knüpfen.

Das Wichtigste in Kürze:

Wann	Donnerstag, 17. Oktober 2024	
Programm	18.00 Uhr	Eintreffen der Gäste
	ca. 18.15 Uhr	Begrüssung und Grussbotschaft von Alex Hürzeler
	ca. 18.30 Uhr	Beginn der Führung
	ca. 19.45 Uhr	Apéro
	21.00 Uhr	Ende der Veranstaltung
Kosten	für Mitglieder kostenlos für Gäste Fr. 40.-	
Anmeldung	Bitte melden Sie sich an über untenstehenden QR-Code. Die Teilnehmerzahl ist beschränkt.	



Gerne dürfen Sie sich bei Fragen an Eliane Estermann wenden.

Sie bekommen den Newsletter nicht? Dann bitte sofort anmelden, damit Sie keine Termini verpassen (eliane.estermann@kfmv-aarau-mittelland.ch).

Wir freuen uns auf einen schönen Abend mit Ihnen!

Regula Wirth, Präsidentin

Eliane Estermann, Geschäftsstellenleiterin

Neues Leitbild setzt Segel für die Zukunft

Beflügelt von einem ereignisreichen Jubiläumsjahr 2023, welches die 150-jährige Geschichte des Verbands verankert, hat der Kaufmännische Verband Schweiz neue strategische Stossrichtungen definiert.

Unter dem Motto «Menschen stärken. Gemeinsam sind wir Zukunft.» sollen verbandsübergreifend Orientierung und gemeinsame Werte geschaffen werden, bei denen der Mensch als Persönlichkeit, Wissensträger und Humankapital mit seinen individuellen Bedürfnissen im Mittelpunkt steht.

Was sind unsere Stärken? Was gibt uns Energie? Wie wollen wir künftig zusammenarbeiten? Anlässlich seines Jubiläumsjahrs 2023 hat sich der Kaufmännische Verband Schweiz intensiv mit seiner Geschichte, seiner Entwicklung und seiner DNA als Bildungs- und Angestelltenverband befasst. «Der Kaufmännische Verband Schweiz ist der älteste heute noch aktive Angestelltenverband der Schweiz. Seit über 150 Jahren setzt er sich für faire, fortschrittliche und diskriminierungsfreie Arbeitsbedingungen, zeitgemässe Arbeitsmodelle und die Förderung von lebenslangem Lernen ein. Dies soll auch weiterhin so bleiben», betont Sascha M. Burkhalter, neuer CEO des Kaufmännischen Verbands Schweiz.



Zu den zentralen Tätigkeitsfeldern des Verbands zählten, damals wie heute, das Engagement für eine moderne und zukunftsweisende Bildungs-, Wirtschafts- und Sozialpolitik, die alle Berufsleute - Männer wie Frauen, Reiche wie Arme, Junge wie Alte - fair behandelt.

Doch der Blick auf die Meilensteine und Errungenschaften der vergangenen Jahre und der andauernde Mitgliederschwund machen deutlich, dass sich der Verband den arbeitsmarktpolitischen Herausforderungen der Zukunft stellen und die Arbeitswelten und Arbeitnehmer:innen von morgen genauer unter die Lupe nehmen muss.

Sein neues Leitbild zeigt, wie sich der Kaufmännische Verband Schweiz in den kommenden Jahren ausrichten wird. Es sieht neue strategische Stossrichtungen für die Kernkompetenzen Bildung und Politik des Verbands vor. Auch in den Bereichen Skill Management, Jobvermittlung, Unternehmertum und Innovation konnte grosses Entwicklungspotenzial identifiziert werden.

Mit einer neuen Vision und Mission für den Kaufmännischen Verband Schweiz und seine Sektionen bereitet das Leitbild das Feld für die Entwicklung neuer Geschäftsmodelle, Produkte und Dienstleistungen vor. Die gemeinsame Vision «Menschen stärken. Gemeinsam sind wir Zukunft.» stellt den Menschen als Humankapital, Wissensträger und Persönlichkeit mit seinen individuellen Bedürfnissen in den Mittelpunkt.

Sascha M. Burkhalter

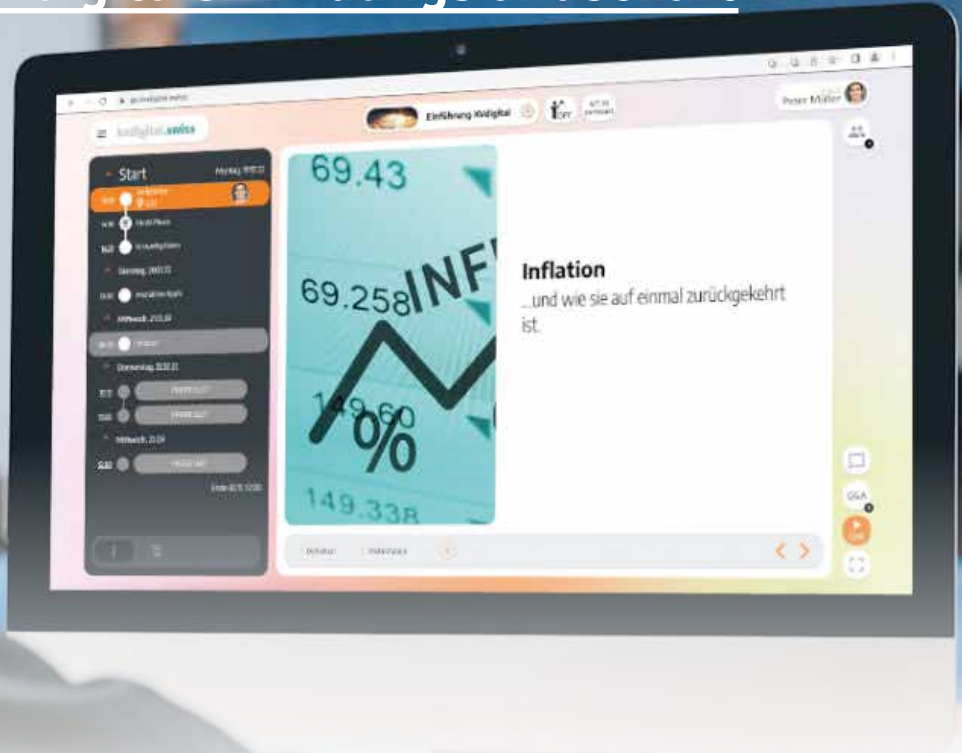


Seit 1. Januar 2024 ist Sascha M. Burkhalter neuer CEO des Kaufmännischen Verbands Schweiz.

Sascha M. Burkhalter ist dipl. Immobilienreuhänder und verfügt über einen Executive MBA der HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich. Er hat seine berufliche Laufbahn mit einer kaufmännischen Lehre in einer Thuner Treuhandgesellschaft begonnen. Seit 2019 ist Sascha M. Burkhalter Partner und Mitglied des Verwaltungsrats der Schweizerischen Treuhandgesellschaft (Zürich) AG in Zürich. Zuvor war er als Delegierter des Verwaltungsrats und Geschäftsführer einer Immobilien- und Treuhandgruppe tätig. Seinen Einstieg beim Kaufmännischen Verband Schweiz machte er 2007 als Mitglied und Finanzdelegierter des Zentralvorstands des Kaufmännischen Verbands Schweiz. Es folgten zahlreiche weitere Ämter innerhalb des Verbands und seiner Tochtergesellschaften sowie im Umfeld der kfmv-Organisation (Wirtschaftsschulen, Prüfungs- und Finanzkommissionen, Vorsorgestiftung usw.). Seit 2012 ist Sascha M. Burkhalter ausserdem Mitglied des Vorstands der Sektion Südostschweiz.

Sascha M. Burkhalter (48) hat seine Wurzeln in Thun und lebt mit seiner Familie in der Surselfa im Bündner Oberland.

KVdigital – das neue Tool der HKV: die Innovation in der digitalen Bildungslandschaft



KVdigital steht für eine innovative Wende in der digitalen Bildungslandschaft. Wir wollen in diesem Jahresbericht ein besonderes Augenmerk auf diese Entwicklung legen, die massgeschneidert für die Bedürfnisse unserer Bildungskundinnen und Bildungskunden gestaltet wurde. Unser zentrales Anliegen ist es, Wissensvermittlung nicht nur lebendig und interaktiv, sondern auch langfristig effektiv zu gestalten.

Die Methodik des «sichtbaren Lernens», ein Kernstück von KVdigital, transformiert die Art und Weise, wie Lernende ihre Fortschritte erkennen und reflektieren können. Wichtig dabei ist die Echtzeit-Kollaboration, welche es Autoren und Dozenten ermöglicht, simultan an Projekten zu arbeiten und Änderungen sofort sichtbar zu machen. Diese Funktion fördert eine dynamische Lernumgebung und verstärkt die Interaktion zwischen allen Beteiligten.

Des Weiteren bietet KVdigital ein flexibles Content-Management, das es ermöglicht, Inhalte nach individuellen Zeitplänen und Bedürfnissen zu erstellen, zu bearbeiten und zu aktualisieren. Dies trägt dazu bei, dass unsere Bildungsange-

bote stets den höchsten Ansprüchen gerecht werden und Lernende bestmöglich auf die Herausforderungen des modernen Arbeitsmarktes vorbereitet sind.

Die benutzerfreundliche Oberfläche von KVdigital sorgt dafür, dass alle Nutzer, unabhängig von ihrem technischen Know-how, eine einfache und intuitive Bedienung erfahren. Dieser Ansatz ermöglicht es uns, Bildungserlebnisse zu schaffen, die zugänglich und inklusiv sind, und stellt sicher, dass jeder Lernende die Unterstützung erhält, die er benötigt, um sein Potenzial voll auszuschöpfen.

Insgesamt repräsentiert KVdigital unser Engagement für Exzellenz in der Bildung und unser Bestreben, Lernen ständig weiterzuentwickeln. Durch die Integration dieser Schlüsselfunktionen und -prinzipien in unsere Angebote stellen wir sicher, dass unsere Lernenden auf allen Ebenen erfolgreich sind.

Ozan Kaya, Rektor

Fachgruppe wbp – Wir Berufs- und Praxisbildner:innen

Weshalb eine starke Community in der Berufsbildung wertvoll ist

Die Führung von Lernenden bringt unzählige positive Erfahrungen mit sich, die man auf keinen Fall missen möchte. Doch da gibt es diese Momente, in denen man schnell eine Zweitmeinung braucht.



Vera Class, MAS Wirtschaftspsychologie FHNW, eidg. dipl. Kommunikationsleiterin, eidg. FA Ausbilderin, ist Berufsbildungsexpertin und leitet die nationale Fachgruppe wbp – Wir Berufs- und Praxisbildner:innen.

In denen man hofft, dass irgendjemand jemand schon einmal über eine bestimmte Situation oder ein bestimmtes Thema nachgedacht hat und bestenfalls bereits ein weiterführendes Dokument zur Hand hätte oder mindestens eine kluge Antwort darauf weiss.

Zu diesem Zeitpunkt ist es äusserst hilfreich, einer Community von Gleichgesinnten anzugehören. Einem Raum des sozialen Miteinanders, wo Fragen gestellt und Lösungen geteilt werden. Die Berufsbildung ist wie geschaffen für solche Communitys. Genau aus diesem Grund gibt es die Fachgruppe wbp – Wir Berufs- und Praxisbildner:innen des Kaufmännischen Verbands, die mittlerweile über 500 Mitglieder aus sämtlichen Branchen der ganzen Deutschschweiz zählt. Die Fachgruppe bereitet Themen für ihre Mitglieder auf, veranstaltet on- und offline-Fachveranstaltungen, nimmt Anregungen und Trends auf und kreiert nützliche Tools, die für den praktischen Alltag mit Lernenden hilfreich sind.

Der persönliche Austausch steht im Zentrum. Darüber hinaus betätigt ist die Fachgruppe wbp auch politisch aktiv und bringt sich bei wichtigen Fragen zum Thema Berufsbildung ein. Gerade aktuell zur Reform der KV-Lehre. Wesentlich sind dabei die Nähe zum Beruf, die Kenntnisse des praktischen Alltags und der jeweiligen Besonderheiten, sowie der Wille, einander unterstützend weiterzu-

bringen. Und natürlich nicht zu vergessen: die Freude an der Sache selbst.

Ein solidarisches Miteinander ist zwar als Begriff aus der Mode gekommen – in Tat und Wahrheit jedoch wichtiger, denn je. In der Arbeitswelt 4.0 nennen wir es «Working out Loud» (WOL) – eine Methode, die von John Stepper entwickelt wurde und nach welcher die Autorin schon lange arbeitet. Sie hat sie für die Fachgruppe entsprechend abgeleitet und den Gegebenheiten angepasst.

Die fünf Kernelemente der Methode

1. Beziehungen pflegen

Man lernt im Austausch mit anderen. Interdisziplinäre Verbindungen und Feedbacks helfen, die eigenen Ergebnisse kontinuierlich zu verbessern.

2. Grosszügig sein

Anderen Unterstützung anbieten.

3. Die eigene Arbeit sichtbar machen

Wer sein Wissen teilt, erhöht die Wirkung und erhält Wissen zurück.

4. Miteinander wachsen

Offenheit, Neugier und der Wille, sich auf andere einzulassen, sind unverzichtbar – wir sind alle immer Lernende!

5. Zielgerichtet zusammenarbeiten

So kann das volle Potenzial des Miteinanders ausgeschöpft werden. Vom sogenannten «Power of Peer-Support» können alle profitieren.

Das ist ein guter Moment, um uns mal auf unserer Webseite zu besuchen. Von da ist der Schritt, uns persönlich kennenzulernen, nicht mehr so gross. Wir freuen uns darauf, den Wissensaustausch und die Kooperation in der Arbeitswelt 4.0 zugunsten unserer Lernenden weiter zu fördern. Auf bald also!

Informationen zur Fachgruppe
Anmeldung zu den Abendveranstaltungen
Online-Seminare zur Reform
Save the date

kfmv.ch/wbp
kfmv.ch/wbp-events
kfmv-seminare.ch
wbp-Herbsthalttagung am 31. 10. 2024

**kaufmännischer
verband**

mehr wirtschaft. für mich.



**Über 500 Mitglieder
sind schon dabei!**

**Fachgruppe wbp –
Wir Berufs- und
Praxisbildner:innen**

Support | Vernetzung | Weiterkommen



Jetzt
beitreten:
kfmv.ch/wbp



Gute Gründe dabei zu sein:

- > **Kompetente On- und Offline Beratung** für die betriebliche Ausbildung im kaufmännischen Bereich
- > **Wichtige Neuigkeiten und wertvolle Informationen** – auch rund um die neue KV-Lehre ab 2023!
- > **Kostenlose Teilnahme** an den **wbp-Abendveranstaltungen**
- > **Attraktive Vergünstigungen** auf **Seminare**, die **wbp-Herbsthaltagung** und den **wbp-Spezialanlass**
- > **Vernetzung** mit Berufs- und Praxisbildner:innen von kaufmännischen Lernenden aus der ganzen Deutschschweiz

Abonnieren Sie jetzt unseren **wbp-Newsletter**:



Kontakt bei Fragen: T. +41 31 390 60 30 | wbp@kfmv.ch

wbp

Lehrgänge HKV Aarau

HKV Nordwest

In Zusammenarbeit mit dem bzf (Berufsbildungszentrum Fricktal) haben wir im Januar 2023 die Marke HKV Nordwest lanciert. Ziel dieses neuen Standortes ist es, die Marke HKV Nordwest, aber auch die Weiterbildung im bzf bzw. in der Region zu etablieren und somit entsprechende Lehrgänge durchzuführen. Wir sind überzeugt, dass es in dieser Region ein grosses Potenzial für Weiterbildung gibt.

Im ersten Jahr konnten wir vier Lehrgänge, vier Seminare und ein Referat in Rheinfelden durchführen. Insgesamt profitierten rund 60 Studierende von unserer Standorterweiterung. Begleitet wurde der neue Standort von zahlreichen Marketingmassnahmen. Von Briefaktionen bis hin zu einem Messebesuch war alles dabei. Der Auftritt an der Berufsschau Baselland gab unserem neuen Standort die gewünschte Präsenz.

Im Jahr 2024 werden wir mit einem leicht veränderten Angebot starten und das Marketing noch stärker auf Aktionen vor Ort sowie auf die Vernetzung ausrichten.

Neue Chance für Berufsschulabgänger: Direkter Einstieg in die HF Wirtschaft und HF Wirtschaftsinformatik

Mit dem neuen Rahmenlehrplan der HF Wirtschaft können KV- und Detailhandels-Lehrabgänger:innen neu direkt nach der Lehre mit der Höheren Fachschule für Wirtschaft beginnen. Die bisherige Voraussetzung von zwei Jahren Berufserfahrung entfällt. Dies ist eine klare Aufwertung der Höheren Fachschule für Wirtschaft. Sie ist neu die erste Adresse für Lehrabgänger:innen, die eine generalistische Weiterbildung als Vorbereitung auf Führungsaufgaben suchen. Auch die Höhere Fachschule für Wirtschaftsinformatik kann weiterhin direkt nach der KV-Lehre absolviert werden. Die Handelsschule KV Aarau ist stolz darauf, dass sie ihren Lernenden diese Möglichkeit direkt nach der Lehre in der für sie gewohnten Umgebung im selben Schulhaus anbieten kann.

Neuer Lehrgang: Dipl. Sozialversicherungsexperte/ Sozialversicherungsexpertin

Unser neuer Lehrgang richtet sich an Personen, welche im Sozialversicherungsbereich arbeiten und bereits einen Fachausweis oder eine gleichwertige Ausbildung absolviert haben und den nächsten Schritt auf ihrer Karriereleiter machen möchten.

Im Lehrgang Sozialversicherungsexperte/Sozialversicherungsexpertin können Teilnehmende bereits im 1. Semester eine Vertiefung in den Sozialversicherungszweigen Alters- und Hinterlassenenversicherung, Arbeitslosenversicherung, Berufliche Vorsorge, Invalidenversicherung, Krankenversicherung oder Unfallversicherung auswählen. In der gewählten Vertiefung sind die Fachgebiete Koordination, Recht und Datenschutz integriert und werden intensiv behandelt.

Im 2. Semester werden die spannenden Themen der Internationalen Sozialversicherungen und der Sozialpolitik durchleuchtet.

Start: Mai 2024

Infos: hkvaarau.ch/sozial

Wir gehen mit der Zeit: New Work Specialist:in

In diesem Lehrgang geht es um die Kernelemente der neuen Arbeitswelt. Teilnehmende erhalten ein umfängliches Verständnis zu New Work und erfahren, wie sie den Wandel in der eigenen Organisation begleiten können. Neue Methoden und Umsetzungsbeispiele für New Work.

Start: Februar 2025

Infos: hkvaarau.ch/new-work

Finanz- und Rechnungswesen/ Treuhand: zwei Stufen und diverse Zeitmodelle

Im Bereich Finanz- und Rechnungswesen/Treuhand bieten wir eine Sachbearbeiterstufe sowie den eidg. Fachausweis an. Die Lehrgänge sind aufeinander abgestimmt und können deshalb aufbauend und flexibel von unseren Teilnehmenden besucht werden. Der Lehrgang «Sachbearbeiter:in Rechnungswesen» öffnet die erste Tür in den Bereich der Finanzbuchhaltung und zeigt die wichtigsten Grundlagen auf. Dieser Kurs kann auch rein online besucht werden. Das Diplom ist zugleich Voraussetzung für den Lehrgang «Sachbearbeiter:in Treuhand». Den Lehrgang Fachleute Finanz- und Rechnungswesen mit eidg. Fachausweis bieten wir in 3, 4, 5, 6 oder 7 Semestern an, je nach Vorbildung und Vorkenntnisse. Den Lehrgang Treuhänder mit eidg. Fachausweis bieten wir in einem Abendmodell (Donnerstagabend, Samstagmorgen) und einem Tagesmodell (Freitagnachmittag) an.

Start: jeweils im April und Oktober 2024

Infos: hkvaarau.ch/finanzen

Lehrgänge HKV Aarau

Faszination Payroll

Beim Besuch unserer Lehrgänge Payroll Manager:in edupool.ch und Payroll Expert:in edupool.ch entdecken unsere Teilnehmenden die Begeisterung für die Verwaltung von Gehaltsabrechnungen und Sozialleistungen.

Diese zweistufig aufgebaute Weiterbildung vermittelt den Teilnehmenden in der ersten Phase solide Grundlagen für die Tätigkeit als Payroll Manager:in edupool.ch. Auf der Experten-Stufe erweitern sie im Lehrgang Payroll Expert:in edupool.ch ihr Grundwissen und vertiefen ihre Fachkenntnisse für die Abwicklung des Payroll-Prozesses und befassen sich mit komplexeren Sachverhalten.

Infos: [HR Ausbildung | HKV Aarau](#)

Marketing und Verkauf

Gute Fachleute im Bereich Marketing und Verkauf haben ausgezeichnete Aussichten auf dem Arbeitsmarkt. Wir bieten unseren Teilnehmenden Lehrgänge auf allen Stufen an: Von Sachbearbeiter:in Marketing und Verkauf über den eidg. Fachausweise für Marketing- oder Verkaufsfachleute bis hin zu höheren Fachprüfungen für eidg. dipl. Verkaufs- und Marketingleiter:innen ist alles dabei.

Infos: [hkvaarau.ch/marketing_verkauf](#)

Technische Kaufleute inklusive höheres Wirtschaftsdiplom edupool.ch (HWD)

Technische Kaufleute sind die ideale Besetzung zwischen der Schnittstelle «Büro und Betrieb» und sind in fast allen Branchen Einsatzbereit. Sie stammen aus einem technischen oder handwerklichen Beruf und eignen sich mit der Weiterbildung kaufmännisch-betriebswirtschaftliches Wissen an, um sich auf eine Kaderposition vorzubereiten. Zudem ist das höhere Wirtschaftsdiplom edupool.ch (HWD) in den Lehrgang integriert. Das HWD-Zertifikat bildet einerseits eine solide kaufmännische Grundlage und eignet sich optimal als Zwischenabschluss für Studierende, die sich bereits in der Weiterbildung Technische Kaufleute befinden.

Nächster Start: August 2024

Infos: [hkvaarau.ch/tk](#)

Digital Collaboration Specialist mit eidg. Fachausweis

Die Digitalisierung nimmt eine immer wichtigere Rolle in unserer Wirtschaft ein. Mit dem Lehrgang Digital Collaboration Specialist mit eidg. Fachausweis werden unsere Teilnehmenden Profis in der digitalen Welt. Die Absolvierenden sind zukünftig die treibende Kraft für die digitale Transformation im Arbeitsumfeld. Sie sind spezialisiert für die Umsetzung von digitalen Strategien und verantworten den professionellen Einsatz und die Nutzung von digitalen Anwendungen und Werkzeugen. Ihre Kernaufgabe ist es, Kunden und Mitarbeitende fit für die Zusammenarbeit und die Entwicklungen im digitalen Zeitalter zu machen, die Transformationsprozesse zu unterstützen, umzusetzen und das gesamte Umfeld auf diesem Weg zu begeistern.

Start: Oktober 2024

Info: [hkvaarau.ch/dcs](#)

Referate und Seminare

Unsere Referate und Seminare bieten Ihnen vertieftes Wissen in kurzer Zeit. Holen Sie sich fachliche Inputs von Experten und konzentriertes Know-how aus einem bestimmten Gebiet. Erlangen Sie mehr Sicherheit für Ihren beruflichen und persönlichen Alltag.

Infos: [hkvaarau.ch/referate-seminar](#)

Sprachen

Die HKV Aarau führt Sprachlehrgänge in den wichtigsten Weltsprachen. Von der Stufe «Anfänger» bis zur Stufe «Fortgeschritten» bieten wir professionellen Sprachunterricht in einer modernen und lockeren Atmosphäre. Unsere Lehrkräfte sind bestens ausgebildet, erfahren und top-motiviert. Sie freuen sich, Ihnen den Lehrstoff in attraktiver Form, interessant und stufengerecht zu vermitteln.

Ein Einstieg ist jederzeit möglich!



HKV
A A R A U

hkvaarau.ch

Persönliche Weiterbildungsberatung

Jetzt
kostenlosen
Termin mit
Remo Vinci
vereinbaren.

